

# F.R.T.



# FÓRUM DE RELAÇÕES DO TRABALHO

CONAB – COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO

---

---

ATA DA 11ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO FÓRUM DE RELAÇÕES DO TRABALHO DA COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO – CONAB, REALIZADA NOS DIAS 23 e 24 DE SETEMBRO DE 2008.

Aos vinte três e vinte e quatro dias do mês de setembro do ano de dois mil e oito, na sala de reuniões do segundo andar do edifício da Companhia Nacional de Abastecimento – **CONAB/MATRIZ**, em Brasília – Distrito Federal, foi realizada a 11ª Reunião Ordinária do Fórum de Relações do Trabalho, com a presença dos membros do **EMPREGADOR**: Alexandre Magno Franco de Aguiar – Diretor de Recursos Humanos e Modernização da CONAB e COORDENADOR do Fórum, Milton Elias Ortolan, Thiago Alexandre Ribeiro Lima e Gabriela Pessôa Monteiro; **EMPREGADOS**: Francisco de Assis Xavier Segundo – Secretário do FRT/CONAB, Elizeu Lima Sousa, Reinaldo Marajó da Silva, José Pereira Rocha e Paulo de Fátima Fonseca Melo. Participaram como convidados: Roberta Marchini Loureiro – SUREH, Fabrícia de Souza Pires Freitas – GECAV, Enos Barbosa de Souza – Presidente da ASNAB e Walter Fonseca dos Santos – Representante dos empregados novos. O Coordenador, inicialmente, deu as boas vindas aos presentes, em seguida, deu posse a Kalinca da Costa Assis, que substitui Tarcisio Rômulo Melo de Almeida, pela representação da CONAB, conforme Portaria n. 244, de 23.09.2008. Foi esclarecido que não aconteceu a reunião do Fórum nos dias 16 e 17.09.2008 em razão do não entendimento pelos membros dos empregados, na última reunião, quanto ao envio da Pauta de Reunião pelos representantes dos empregados, com antecedência mínima de 15 dias, antes da reunião agendada. Em seguida, o Secretário do Fórum procedeu a leitura da pauta anexa para discussão. Logo após, iniciaram-se os debates dos pontos da pauta, iniciando-se pelo **ITEM 2) POSICIONAMENTO SOBRE O PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS** - O Coordenador, inicialmente, fez uma retrospectiva sobre o PCS, desde quando chegou a CONAB, com as diversas reuniões que teve com o pessoal do DEST, PRICE e apresentação do Plano a ASNAB. Informou que foi encaminhado pelo Presidente da CONAB para o Ministério da Agricultura, a proposta que o DEST recomendou a Direção da CONAB, bem como a proposta elaborada pelas entidades dos empregados. Posteriormente, o MAPA enviou as duas propostas ao Ministério do Planejamento, onde em uma das reuniões no DEST, foi dado um prazo de 15 dias para análise. Já em outra reunião no DEST, os técnicos daquele Órgão, sem conhecimento do caso, informaram que a proposta de impacto em folha de pagamento seria de zero, e que a proposta apresentada pelos empregados não seria analisada. Em seguida, a Direção da CONAB, agendou uma reunião com o Diretor do DEST, sr. Murilo Barella, tendo sido recebida pelo sr. Noel, e apresentou uma série de questionamentos sobre o plano da CONAB, que, segundo o Sr. Noel, inviabilizam a sua aprovação. Em seguida, o Coordenador informou que a solicitação da CONDSEF, sobre a reabertura de negociação do PCS, será apreciada pela Diretoria Colegiada da CONAB, nesta data. Logo após, o Presidente da ASNAB – Enos Barbosa de

---

---

# F.R.T.



# FÓRUM DE RELAÇÕES DO TRABALHO

CONAB – COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO

---

---

Souza, fez uso da palavra para esclarecer pontos sobre a reunião que houve com o DEST, que tratou sobre o novo PCS/CONAB, da qual foi muito proveitosa, onde desmistificou varias pontos, bem como, que o Diretor do DEST, informou que a questão da CONAB é de gestão, e recomendou as entidades dos empregados que renegocie com a Direção da CONAB, até mesmo por que o DEST não é um órgão que negocia com as entidades dos empregados, apenas com as Direções das Empresas Públicas. Informou, também, dentro desta negociação entre empregados e direção da CONAB, devem ser incluídas no novo PCS metas sociais. Logo após, o Secretario do FRT, que também participou da reunião no DEST, informou que foi muito proveitosa, em razão que pela primeira vez aquele Órgão recebe trabalhadores, que foram quebrados alguns dogmas que sempre são colocados na mesa de negociação na CONAB, bem como, apresentou a proposta de correção da tabela salarial atual, conforme o Governo Federal está fazendo com os demais Órgãos da Administração Publica Federal, e baseado nas curvas salariais que foram feitas nos anos de 1993 e 1994, como forma de resolver as questões dos empregados concursados e aqueles empregados que ganham salários baixos, até que seja resolvida a questão do novo PCS/CONAB. **ITEM 3) INCORPORAÇÃO DE GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO** – O Coordenador informou que foi criado um grupo de trabalho, através da Portaria Presi n. 233, de 11.09.2008, onde estará analisado todo o procedimento da Incorporação de Gratificação de Função na CONAB, e que, após a conclusão da análise, estará informando o resultado aos membros do FRT. Os representantes dos empregados reafirmaram que o anuênio deve ser somado ao valor do cálculo da gratificação, em razão do que está estabelecido no atual PCS/91, que é, mas antigo do que o regulamento de pessoal. O Coordenador esclareceu que este assunto estará sendo analisado pelo grupo de trabalho. **ITEM 04) PROMOÇÃO POR ANTIGUIDADE PARA O ANO DE 2009** – O Secretario fez um breve histórico sobre os argumentos que foram utilizado pela Direção da CONAB, no ato de assinatura do Acordo Coletivo de 2007/2008, que motivou a inclusão do Parágrafo Único da Clausula Primeira, quanto a concessão da citada promoção aos empregados concursados. O Coordenador esclareceu que esta questão esta assegurada no orçamento e que deve ser cumprida. **ITEM 05) CRIAÇÃO DE GRATIFICAÇÃO POR ANTIGUIDADE AOS RESPONSÁVEIS TÉCNICOS DE UNIDADES, FISCAIS DE ESTOQUES E PREGOEIROS** – Os representantes dos empregados, inicialmente, fizeram uma retrospectiva sobre os argumentos que sempre foram colocados para a direção da CONAB, quanto a necessidade de criação de tais gratificação por serem de riscos, bem como, tomando como paradigma as gratificação que foram criadas para os Procuradores e Auditores, das quais também concordamos com as mesmas. O Coordenador esclareceu que as gratificações que foram criadas foram baseadas em outros Órgãos Públicos Federais que já existem, e informou que não tem nada contra a criação de tais gratificações, porém que as mesmas tenham paradigma em outros Órgãos Públicos, bem como, solicitou que os empregados apresentem subsídios ao DIRHU, sobre as atividades para que seja objeto de estudo e efetivação. **ITEM 06) POSICIONAMENTO SOBRE A CONCESSÃO DOS BENEFÍCIOS / DIREITOS QUE FORAM ESTENDIDOS AOS EMPREGADOS QUE RETORNARAM ADMINISTRATIVAMENTE PELA LEI Nº 8.878/94, AOS EMPREGADOS QUE RETORNARAM JUDICIALMENTE PELA MESMA LEI** - O membro Thiago Alexandre informou que existem atualmente 610 empregados que estão com os processos transitados em julgados, os quais estão cadastrados no sistema da CONAB, e que ainda aguarda a manifestação das SUREGs – Espírito Santo, Rio Grande do Norte, Rio de Janeiro e Ceará, sobre as informações de novos processos judiciais dos

---

---

# F.R.T.



## FÓRUM DE RELAÇÕES DO TRABALHO

CONAB – COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO

---

---

empregados anistiados que retornaram judicialmente e que tenha o trânsito em julgado, e que tão logo as regionais acima enviem as informações, serão analisadas para que se busque uma solução sobre o caso. Os representantes dos empregados informaram que os empregados envolvidos aguardavam nessa reunião uma proposta da direção da CONAB, até por que, estão com predisposição de buscar a justiça trabalhista, para que tenham também os mesmos direitos daqueles que retornaram administrativamente, até por que a lei da anistia não discrimina benefícios diante da forma de retorno ao trabalho. Logo após, solicitaram que a Direção da CONAB conceda o 14 salário para aqueles que tem o direito e os anuênios do contrato anterior.

**ITEM 07) POSICIONAMENTO SOBRE A CONCESSÃO DA LICENÇA-PRÊMIO E NÍVEIS POR MERECIMENTO PARA EMPREGADOS QUE RETORNARAM ADMINISTRATIVAMENTE PELA LEI 8.878/94** - O Coordenador informou que a direção da CONAB mantém o mesmo posicionamento descrito na reunião do FRT anterior, sobre a concessão dos níveis por merecimentos. Entretanto, a Direção da CONAB aguardará as medidas que serão tomadas pela Procuradoria do Trabalho para que tente buscar uma solução para o caso. Os empregados reafirmaram que os empregados envolvidos têm direito aos citados níveis. Em relação a concessão da licença prêmio, os representantes da CONAB, pediram o prazo de 30 dias para analisar o assunto, uma vez que não houve uma análise, sobre os argumentos apresentados pelos representantes dos empregados, e que também, estará analisando a possibilidade de estender o prazo para requerer o benefício, se o mesmo for aprovado pela Direção da CONAB. Os representantes dos empregados reafirmaram que o empregado envolvido tem direito a conversão da licença-prêmio, desde quando retornaram, ou seja, de 2004 em diante.

**ITEM 08) REANÁLISE DOS ENQUADRAMENTOS DOS EMPREGADOS ANISTIADOS QUE RETORNARAM COM BASE NA LEI 8.878/94, NOS ÚLTIMOS MESES** – Os representantes dos empregados informaram que existem vários enquadramentos errados e apresentaram alguns casos de empregados anistiados que retornaram neste ano, que necessariamente requerem uma reanálise de todos os enquadramentos dos empregados anistiados, com vistas a correção dos enquadramentos, nos moldes do que foi feito para os empregados que retornaram no ano de 2004. Os representantes da CONAB informaram que os requerimentos deverão conter determinadas informações apresentadas no Fórum e devem se juntados a ele alguns documentos para auxiliar análise da GECAV, tentando apontar possíveis equívocos no enquadramento original. O Sr. Thiago informou que em razão de outras prioridades na área de RH não será possível analisar imediatamente tais requerimentos, uma vez que ainda faltam retornar em torno de 150 empregados anistiados. Concomitantemente os representantes da CONAB envidarão esforços para revogação da Resolução CONAD 024 de 25/10/1996. Os representantes dos empregados informaram que tais informações serão repassadas aos empregados envolvidos.

**ITEM 09) INCENTIVO FINANCEIRO PARA OS EMPREGADOS QUE FREQUENTAM CURSO DE GRADUAÇÃO** – Os representantes da CONAB, informaram que o voto que trata desse benefício está pronto, aguardando apenas a sua aprovação pela Diretoria Colegiada, onde contemplará os empregados no seu primeiro curso de graduação, no horário noturno, com o percentual de 30% (trinta por cento) do valor da matrícula/mensalidade do curso em forma de reembolso. Informaram, também, que o benefício, após a sua aprovação, será concedido a partir do primeiro semestre de 2009, por questão orçamentária, e que não será estendido aos empregados que utilizam a redução da jornada de trabalho em horário diurno.

**ITEM 10) EXTENSÃO DA CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA – ASSISTÊNCIA AOS PORTADORES DE**

---

---

# F.R.T.



# FÓRUM DE RELAÇÕES DO TRABALHO

CONAB – COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO

---

---

**DOENÇA E NECESSIDADES ESPECIAIS, NO QUE DIZ RESPEITO AOS PORTADORES DE DIABETES TIPO II, CONFORME PARECER MÉDICO DO DR. NELSON RASSI** – O Coordenador informou que o assunto ainda encontra-se em fase de análise pela área competente, entretanto ressaltou que se houvesse legalidade e a perspectiva de impacto fosse positiva não haverá problemas quanto a concessão, e que tão logo seja concluída a análise será encaminhada aos representantes do FRT.

**ITEM 11) POSICIONAMENTO DO FRT/CONAB, A RESPEITO DA CESSÃO DO EMPREGADO DÁRIO AQUINO DE OLIVEIRA, LOTADO NA DIGEM** – Após as falas sobre o ponto, ficou aprovado que os representantes dos empregados entrara em contato com o citado empregado, para que encaminhe requerimento relatando o seu problema de saúde, no sentido de que seja concedido o benefício de redução da jornada de trabalho, conforme o Parágrafo 8. da Clausula Décima Nona – Jornada de Trabalho do Acordo Coletivo de Trabalho - 2007/2009.

**ITEM 12) DISCUSSÃO SOBRE O PROCESSO Nº 21000.012353/2005-45, QUE ORIENTA A DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA DO EMPREGADO WILLIAN ALBERANY LEMOS BARBOSA E A SUSPENSÃO DOS EMPREGADOS: AGNALDO ANDRADE DE BEZERRA, ANA LUCIA DE FÁTIMA FERNANDES E GILMAR DE CASTRO SAMPAIO, LOTADOS NA SUREG/GO** – O Secretário apresentou a Carta do Empregado Willian Alberany Lemos Barbosa, enviada aos membros do FRT, bem como, fez um breve relato sobre o processo de como se originou e a forma de atuação se deu, passando por três processos de sindicâncias, onde a primeira e a segunda foram consideradas nulas, sendo a terceira considerada valida, e que, ao final, o Ministro da Agricultura, se julgou incompetente para aplicação das penalidades tendo em vista não haver mais nenhum indiciado com hierarquia superior ao do Presidente da Conab. O secretario informou, também, que o custo/benefício dos membros que fizeram parte da terceira sindicância, foi muito maior que o suposto prejuízo financeiro sofrido pela Companhia, bem como, que o processo está cheio de vícios, desde prescrição, com os descumprimento aos normativos internos da CONAB, até a própria lei que disciplina a relação de trabalho da CONAB, em seguida solicitou que o Coordenador do Fórum e Diretor da CONAB, interagisse junto aos demais diretores da CONAB, no sentido de que seja analisado carinhosamente o caso, e que seja dado outras alternativas de penalidades ou a extinção do processo, por está arraigado de erros processuais. O Coordenador se comprometeu a analisar o caso e conversar com os outros diretores da CONAB sobre o assunto, mas ressaltou que não pode intervir em uma sindicância instaurada pelo Ministro da Agricultura.

**ITEM 13) POSICIONAMENTO DOS REQUERIMENTOS FORMULADOS PELOS EMPREGADOS ELIURDE DO ROSÁRIO MOREIRA PINHEIRO E REINALDO MARAJÓ DA SILVA, LOTADOS NA SUREG/MA E SUREG/TO, QUE TRATA DE ATOS PRATICAS ATRAVÉS DOS ATOS DIAFI Nº 1.000,DE 30/07/98 E 028 E 029,DE 04/02/2004, PORTARIAS 373 E 374,DE 16/08/2003** – O membro representante dos empregados Reinaldo Marajó, fez um breve relato sobre o requerimento que originou-se o processo n. 0612/08, de que trata do pedido de nulidade dos atos praticados pela ex-direção da CONAB, do qual até a presente data encontra-se no escritório terceirizado da SUREG/MA, o qual foi encaminhando em 08/05/2008. O Coordenador esclareceu que estará encaminhando CI para a PROGE, solicitando informações sobre o citado processo. O Sr. Marajó, informou, também, das perseguições, retaliações e assedio moral que vem sofrendo na SUREG/TO, conforme dossiê entregue ao DIRHU, onde solicita que seja tomada com urgência as providencias que o caso requer. O Coordenador autuou os documentos entregues e informou que encaminharia a COGER para

---

---

# F.R.T.



# FÓRUM DE RELAÇÕES DO TRABALHO

CONAB – COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO

---

---

analise. **ITEM 14) DISCUSSÃO SOBRE O PARÁGRAFO 4º DA CLÁUSULA DÉCIMA NONA – JORNADA DE TRABALHO DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO** – Os representantes dos empregados esclareceram sobre como se originou-se a alteração desse parágrafo no atual Acordo Coletivo de Trabalho, uma vez que nunca houve qualquer problema na execução desse benefício, sendo que no ato de assinatura do Acordo Coletivo, a direção da CONAB, trouxe a tona este assunto que encontrava-se suspenso no decorrer das negociações. Em seguida, manifestaram aos representantes dos empregados que aqueles empregados que tem curso de graduação, porém nunca utilizaram a redução da jornada de trabalho, tem direito a requerer o benefício para a realização de seu novo curso de graduação. Os representantes da CONAB informaram que este assunto é pautado no Acordo Coletivo de Trabalho, que veta concessão do benefício, e que, o local para sua discussão e na negociação coletiva no próximo ano. **ITEM 15) NECESSIDADE DE ENVIAR A PAUTA PELOS REPRESENTANTES DOS EMPREGADOS COM ANTECEDÊNCIA MÍNIMA DE 15 DIAS DA DATA AGENDADA PARA REUNIÃO, SOB PENA DE ADIAMENTO DA REUNIÃO** – Quanto a este ponto, ficou devidamente aprovado, bem como, que os pontos de pauta sejam acrescentado mais alguns elementos que possam nortear a discussão. **ITEM 16) CONVERSÃO DE 2/3 DO SALDO EXISTENTE DA LICENÇA PRÊMIO** – Inicialmente os representantes dos empregados agradeceram pela atendimento da solicitação que foi feita na última reunião do FRT, quanto a conversão do saldo da licença prêmio, entretanto solicitaram a conversão de mais um terço do saldo existente até o final do ano, uma vez que este ano não haverá negociação do Acordo Coletivo com vista a reposição da inflação onde ultrapassou o percentual de 6% (seis por cento), e os preços dos alimentos dispararam. Os representantes da CONAB ficaram de analisar o pleito diante da questão orçamentária. **ITEM 17) INFORMES GERAIS** – Os representantes dos empregados apresentaram questões que envolvem os empregados individualmente, a saber: **a)** Nomenclatura incorreta no contra cheque do cargo do empregado José Candido da Silva, lotado na SUREG/CE, que atualmente é ATA e esta vindo AAD; **b)** Solicitação da empregada Maria do Socorro Lima de Oliveira, lotada na SUREG/CE, da qual solicita a redução da jornada de trabalho para 06 horas, em razão da necessidade de cuidados especiais com o seu filho; **c)** Empréstimo incorreto junto ao banco Panamericano, que esta vindo no contra-cheque do empregado Mirton Brito de Oliveira, lotado na SUREG/CE; **d)** Solicitação de análise dos enquadramentos dos empregados Marisete Belloli Breviglieri e Cláudio Lobo de Ávila, lotados na SUREG/SP; **e)** Solicitação da empregada Maria Helena Fagundes, lotado na MATRIZ; Logo após, os representantes dos empregados, informaram que analisarão os casos. Logo após, os representantes dos empregados manifestaram a intenção de apresentar uma proposta de aditamento ao Acordo Coletivo de Trabalho – 2007/2009, sobre os seguintes pontos: Reposição salarial, PAT e Piso Salarial, em razão do aumento da cesta básica muito acima da inflação e ainda da necessidade imperiosa de se estabelecer o piso salarial da categoria, notadamente dos novos empregados contratados. O Coordenador informou que os representantes dos empregados apresentasse requerimento sobre o tema ao Presidente da CONAB. Em seguida, o Coordenador informou sobre os projetos que estão sendo desenvolvidos pela direção, quais sejam: a) Projeto caminhar com o objetivo de construir área com banheiros, chuveiros e armários, para a pratica de esportes no parque de Brasília, dentro do Programa de Qualidade de Vida, que devera ser também estendido posteriormente as SUREGs; b) Reforma total do CDRH, inclusive com a aquisição de moveis novos, onde atenderá os empregados para realização de cursos e comentou sobre a proposta da

---

---

# F.R.T.



# FÓRUM DE RELAÇÕES DO TRABALHO

CONAB – COMPANHIA NACIONAL DE ABASTECIMENTO

---

---

Universidade CONAB; c) Homologação do processo de licitação para a contratação do menor aprendiz em todo o Brasil; e d) Confecção de novos crachás funcionais, carteiras funcionais, novas carteiras do SAS, que estão sendo providenciados. Em seguida, ficou agendado que a próxima reunião do FRT/CONAB, será realizada nos dias 10 e 11 de dezembro de 2008, em Brasília – DF. Não havendo mais nada a tratar, foi encerrada a reunião e, para que esta produza os efeitos legais, lavrou-se a presente ATA, que lida por todos, vai assinada por mim **FRANCISCO DE ASSIS XAVIER SEGUNDO**, que Secretariei, pelo Coordenador e demais membros presentes.

## MEMBROS REPRESENTANTES DO EMPREGADOR

**Alexandre Magno Franco de Aguiar**  
Coordenador

**Milton Elias Ortolan**  
Membro

**Thiago Alexandre Ribeiro Lima**  
Membro

**Kalinca da Costa Assis**  
Membro

**Gabriela Pessoa Monteiro**  
Membro

## MEMBROS REPRESENTANTES DOS EMPREGADOS

**Francisco de Assis Xavier Segundo**  
Secretário

**Elizeu Lima Sousa**  
Membro

**Reinaldo Marajó da Silva**  
Membro

**Paulo de Fátima Fonseca Melo**  
Membro

**José Pereira Rocha**  
Membro

**OBS. ORIGINAL ASSINADA.**

---

---